

ЧТО НУЖНО ЗНАТЬ ОБ ОТРАСЛЕВОМ ФОНДЕ «ОБРАЗОВАНИЕ И НАУКА»

Одно из важнейших направлений работы Профсоюза на сегодняшний день - формирование позитивного отношения работников образовательной отрасли к планированию своего пенсионного будущего. Поэтому нашей задачей является обеспечение доступности информации о сущности пенсионной реформы, о значении программы государственного софинансирования пенсионных накоплений, о возможностях нашего отраслевого фонда «Образование и наука», учредителями которого являются Министерство образования РФ и Общероссийский Профсоюз образования, а также создание условий для решения вопросов пенсионного страхования работников образования

Курганской

области.

Профсоюзный актив и руководители образовательных учреждений (организаций) не должны умалчивать о необходимости пенсионного страхования работников с НПФ «Образование и наука». А, наоборот, проводить разъяснительную работу с ними об обязательности заключения договоров пенсионного страхования в нашем фонде. 21 декабря 2012 г. было получено совместное письмо Министерства образования и науки и Центрального Совета Общероссийского Профсоюза образования о повышении пенсионной грамотности работников образования и разослано во все территории. 4 февраля 2013 г. письмо за подписью и.о. начальника Главного управления образования Л.Г. Бобковой и председателя Курганского областного комитета профсоюза работников народного образования и науки РФ Е.Н. Охупкиной об отраслевом фонде «Образование и наука» направлено руководителям муниципальных органов управления образования, директорам учреждений начального и среднего профобразования, руководителям районных и городских профсоюзных организаций. *Уважаемые коллеги!*

Одним из важнейших направлений в социальной политике государства, которому уделяют внимание Министерство образования и науки Российской Федерации и Общероссийский Профсоюз образования, является совершенствование пенсионного обеспечения работников системы образования. Серьезной проблемой является сохраняющийся низкий размер трудовой пенсии. Средняя педагогическая пенсия не достигает уровня прожиточного минимума. Эта проблема, помимо социального фактора, содержит и кадровый аспект, который во многом определяет успешность модернизации образования. Поэтому, кроме усилий по повышению оплаты труда, достаточно актуальным становится вопрос повышения объема пенсионного обеспечения работников образования. Одной из реальных возможностей повысить общий объем пенсионного обеспечения являются новые механизмы, такие как эффективное управление накопительной частью трудовой пенсии. Государство с целью стимулирования у граждан ответственного подхода к формированию своего пенсионного обеспечения создало специальную законодательную базу, предусмотрело очень значительные налоговые льготы в этой области. Все вопросы, связанные с совершенствованием пенсионного обеспечения, требуют серьезной разъяснительной работы с сотрудниками отрасли. Особенно это становится актуальным в настоящее время, когда активно обсуждаются вопросы реформирования пенсионной системы страны.

Предлагаем обратить внимание руководителей учреждений образования на целесообразность принятия комплекса мер, направленных на повышение информированности работников образования в вопросах совершенствования их пенсионного обеспечения, в государственной политике в этой области. В данной работе дополнительную информационно-методическую поддержку может оказать отраслевой пенсионный фонд «Образование и наука», учрежденный Минобрнауки России и Общероссийским Профсоюзом образования. На конец 2012 года с отраслевым пенсионным фондом «Образование и наука» педагогическими работниками Курганской области заключено 101 соглашений (Петуховский, Притобольный районы и город Курган). Разъяснения по переводу пенсионной накопительной части в отраслевой пенсионный фонд «Образование и наука» необходимо получить в областном комитете профсоюза работников народного образования и науки РФ по телефону: 8(3522)45-82-02.